



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กรมสุขภาพจิต.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กรมสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง..... กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางเบญจมาพร วนาภัทรพันธุ์..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....

สังกัด..... กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐๘๐๖๔ / ๐๘๐ - ๔๔๗๔๘๔๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ethics.dmh@gmail.com..... LINE ID :..... เพิ่มเพื่อนจากหมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒	๗,๑๓๒
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			
๓. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๘๙,๙๙๔.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p>									
	<p>กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห่งพระสงฆ์ เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกา- ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องอาหารวีไอพี และลาน เอนกประสงค์ กรมสุขภาพจิต</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตเข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>	<p>✓</p>				
	<p>กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณี สิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาส วันคล้ายวันประสูติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต (จัดกิจกรรมเพิ่มเติม)</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตเข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งผ่าน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>	<p>✓</p>				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
	โครงการ “เพราะมีน้ำใจ จึงมีชีวิต” โดยการระดมทุนจากเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรมและผู้สนับสนุนโครงการเพื่อนำมาจัดซื้ออาหารสำหรับสัตว์ มอบให้คลินิกสัตว์ป่า ศูนย์ช่วยเหลือสัตว์ป่าที่ ๑ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช จังหวัดนครนายก และเก็บขยะบริเวณรอบสันเขื่อน พร้อมทั้งปล่อยพันธุ์ปลา น้ำจืด เมื่อวันที่ ๖-๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล นครนายก	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีความกตัญญูทเวทีเป็นอย่างดี ยิ่งทั้งต่อมนุษย์ด้วยกันเอง และต่อสิ่งแวดล้อมที่อยู่ร่วมโลกเดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม		✓			
	กิจกรรม กรมสุขภาพจิต สร้างสุข เต็มรักษ์ โอบอุ้มสังคมไทย เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยจัดทำ “ตู้เต็มรัก ปันสุข” ไว้สำหรับให้บุคลากรในกรมสุขภาพจิต นำอาหาร เครื่องใช้ และสิ่งอื่นๆ มาใส่ตู้ เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน เนื่องในวันแห่งความรัก และวันต่อๆ ไปตลอดเดือนกุมภาพันธ์ (จัดกิจกรรมเพิ่มเติม)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ส่วนกลาง จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และทำความดีอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม		✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมปั่นสุข...สู่...สังคม การรับบริจาคชุดชั้นในเก่าทุกชนิด ทุกยี่ห้อ ร่วมกับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการ TPI Polene โดยจะนำไปกำจัดด้วยกระบวนการเผาอย่างถูกวิธี แบบ Zero Waste (เปลี่ยนขยะให้เป็นศูนย์) แปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ลดฝุ่น PM ๒.๕ โดยสถานที่ตั้งกล่องรับบริจาค บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ (จัดกิจกรรมเพิ่มเติม)</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีความกตัญญูกตเวทียังผู้อื่นอย่างยั่งยืนต่อมนุษย์ด้วยกันเอง และต่อสิ่งแวดล้อมที่อยู่ร่วมโลกเดียวกัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>กิจกรรมการจัดทำบอร์ดนิทรรศการองค์กรเกียรติยศ กรมสุขภาพจิต ในพิธีหอเกียรติยศ ๒๕๖๗ วุฒิสภา ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ อาคารรัฐสภา กรุงเทพมหานคร (จัดกิจกรรมเพิ่มเติม)</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการเสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า รวมทั้งสร้างโอกาสสู่สังคมและพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑๖,๐๕๐</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>			<p>✓</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมการจัดทำบอร์ดนิทรรศการ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกรมสุขภาพจิต ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	กรมสุขภาพจิต มีผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตาม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และขยายผลสู่สังคม	๑๐,๗๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล				✓	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิตได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	๔๑๒,๗๓๒	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓			
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง										

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
	กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัด ตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/>				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ - หน่วยงาน PM กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings	ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๔๙ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดย สามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๒๔๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/>				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาทั่วโลก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปัญญา-สติ กรมสุขภาพจิต อาคาร ๔ ชั้น ๒</p>	<p>คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๙ คน</p>	<p>คณะทำงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดย สามารถนำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบแบบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๖๖๕</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>		<p>✓</p>			
<p><u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>มาตรการ No Gift Policy เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๖๖ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	๑๐,๘๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มที่ ๑ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ในรูปแบบ Hybrid ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต โรงพยาบาลศรีธัญญา	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิตมีสมรรถนะ และ ทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ตนมีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑๓๓,๑๙๑	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			
	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มที่ ๒ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ในรูปแบบ Hybrid ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๙๐ คน	ข้าราชการในสังกัด กรมสุขภาพจิตมีสมรรถนะ และ ทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ตนมีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	๒๐๓,๙๑๖	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมอบรมพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านระบบ e-meeting โปรแกรม Cisco Webex ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำ</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต</p>	<p>✓</p>			
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมการประชุมกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลัง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต จำนวน ๗,๑๓๒ คน</p>	<p>กรมสุขภาพจิต ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๗๐๐</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>				<p>✓</p>

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖,๑๘๒.....คน๗,๑๓๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๔.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒...คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๔๔.....ระบบ๔๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๔.....แห่ง๖,๑๘๒.....คน๔๖.....แห่ง๗,๑๓๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ.

สอดคล้องในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าถึงประเพณีที่ดั่งามตามวิถีวัฒนธรรมไทย ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี รวมถึงน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณอันยิ่งใหญ่ สืบสานพระราชปณิธาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน มีความพอเพียง และมีความพร้อมที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ วินัย สุจริต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต มาตรการ No Gift Policy เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้ง มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ยึดมั่น รับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัย ต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รักษาภูมิลักษณ์ของสังคมและหน่วยงาน ไม่กระทำการใดที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ส่วนรวม

โครงการที่ ๓ กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในพิธีหอเกียรติยศ และโครงการตลาดนัดคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

กรมสุขภาพจิต มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการเสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า รวมทั้งสร้างโอกาสสู่สังคมและพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากมีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มีอยู่อย่างจำกัด หน่วยงานจึงต้องบูรณาการร่วมกับโครงการอื่น และจำเป็นต้องจัดโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗